

Salari, nelle piccole e medie imprese si sente di meno il gender gap

[C corriere.it/economia/professionisti/21_marzo_26/salari-piccole-medie-imprese-si-sente-meno-gender-gap-fd63317e-8e32-11eb-8542-ee1d410d331e.shtml](https://www.corriere.it/economia/professionisti/21_marzo_26/salari-piccole-medie-imprese-si-sente-meno-gender-gap-fd63317e-8e32-11eb-8542-ee1d410d331e.shtml)

26 marzo 2021



Al di là di pregiudizi e luoghi comuni: le piccole e medie imprese italiane sono quelle ad applicare un trattamento salariale più equo tra uomini e donne. «Nel Gender pay gap, il differenziale retributivo tra uomini e donne, le piccole imprese sono le meno sessiste». A sottolinearlo è la presidente di CNA Impresa Donna, Maria Fermanelli.

occupazione

Come cambiano cassa integrazione e licenziamenti con il DL Sostegni

di **Isidoro Trovato**

«L'Istat nel suo Report sulla struttura delle retribuzioni in Italia, diffuso pochi giorni fa, rileva – continua Fermanelli - che il differenziale medio nazionale è del 6,2%. Ma la forbice è molto ampia e va dal 2% del comparto pubblico al 17,7% del settore privato. Elementi questi ultimi che, come spesso succede nel nostro Paese, non tengono conto

però della enorme diversità tra imprese in funzione della dimensione». A dimostrarlo sono i dati del Centro studi sul differenziale retributivo nelle imprese a seconda delle dimensioni. « Si tratta di dati — continua la presidente di Cna Impresa donna — dai quali emerge che nelle piccole imprese la parità di stipendio tra uomini e donne è quasi realtà. In dettaglio, nelle imprese fino a nove dipendenti il divario è dell'1,6%, addirittura inferiore a quello del comparto pubblico. La forbice si divarica raggiungendo il 5,6% nelle imprese fino a 49 dipendenti. Per poi ampliarsi notevolmente in quelle fino a 249 addetti (12,7%) e da 250 in poi (18,5%). Una testimonianza ulteriore di quanto sia importante l'aspetto relazionale nelle piccole imprese, nelle quali - conclude la presidente di CNA Impresa Donna - è possibile tenere conto dell'effettivo valore delle singole persone, senza lasciarsi influenzare da ogni tipo di pregiudizio».



© RIPRODUZIONE RISERVATA

Raccomandato da Taboola

[Anteprima mondiale: inPixio Photo Studio 11 - photo editing semplice!inPixio](#)

i più letti

[Ora legale, perché aver dormito meno conviene all'Italia \(e...](#)

[Canale di Suez: Ducati, Heineken \(e vino\). Cosa c'è sui cargo...](#)

[Troppi soldi sul conto: tassi negativi e costi aggiuntivi, le banche...](#)

[Concorso pubblico «fast track» \(senza carta e penna\): ecco le...](#)

lavoro

[Colf, badanti e baby-sitter: quanto costa regolarizzarli \(e perché conviene\).](#)

Aiuti

[Decreto Sostegni, aiuti a fondo perduto, bonus, stralcio cartelle esattoriali: le scadenze](#)

immobili

[Mutuo, che casa si compra con 500 o 1.000 euro al mese. La mappa delle occasioni](#)

agevolazioni

[Superbonus un flop? Gli ostacoli da superare per ottenerlo](#)

di Isidoro Trovato



Caffè e ristoranti pieni, il ritorno della vita sociale di Israele (grazie al vaccino)

di Elena Tebano



Agricoltura, l'Ue punta sul biologico: mense green, reti turistiche ed ecoincentivi

di Valentina Iorio



Aste di primavera: la Montmartre (inedita) di van Gogh e un «Ritratto di giovane» che sfida il record

di Paolo Manazza



Mozzarella, con il lockdown è la regina italianissima dei formaggi (anche in Francia)

di Gianluca Mercuri



Digitale e green: soltanto il 6% delle imprese ha completato la transizione

di Redazione Economia



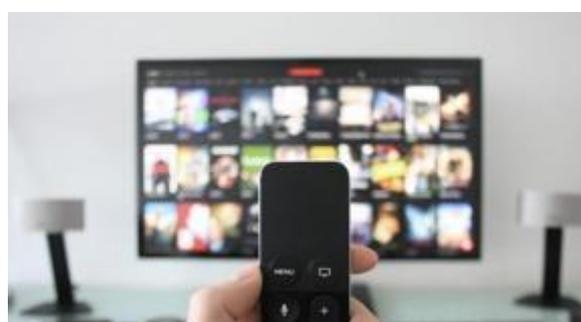
Mostre, concerti e spettacoli live: al botteghino si sono persi 2,1 miliardi

di Fabio Sottocornola



Ora legale, domenica torna: perché all'Italia conviene (ma l'Europa si spacca)

di Fausta Chiesa



Bonus Tv 2021, ipotesi di aumento dell'incentivo per cambiare apparecchio. Come funziona

di Massimiliano Jattoni Dall'Asén



Cashback, ora si ottiene anche con la carta di pagamento del super

di Massimiliano Jattoni Dall'Asén



Sciopero mezzi (ma anche scuola e rider), il venerdì in cui l'Italia si ferma

di Redazione Economia